



PLA DE PARTICIPACIÓ DE GREC
(Grup de Recerca i Estudis de Conflictes)





JUSTIFICACIÓ I ANTECEDENTS

GREC (Grup de Recerca i Estudis dels Conflictes) és una organització privada sense afany de lucre que, des del 2001, treballa i està especialitzada en la prevenció i la Resolució dels Conflictes de caire molt divers que promou la seva gestió positiva mitjançant el diàleg, la convivència i l'aprofundiment de la participació.

El pilar fonamental de la nostra tasca rau en la vehiculació d'agents socials, formals i informals, per fomentar la convivència i promoure mecanismes de col·laboració, consens i establiment de xarxes comunitàries que permetin una comunicació més fluïda, participativa i real d'acord amb les necessitats i demandes ciutadanes.

Treballem especialment des de la proximitat amb els col·lectius des de la perspectiva preventiva, abordant les situacions difícils abans de convertir-se en un problema mitjançant estratègies integradores que abordin bona part de les mancances socioformatives a més de compartir a través de la docència, les fórmules per a gestionar de manera positiva els conflictes. Les nostres línies de treball les resumiríem en els següents punts:

- la recerca i l'estudi dels conflictes i de processos que permetin la seva gestió i la seva resolució, en aquest àmbit desenvolupem projectes i estudis propis o en col·laboració amb altres entitats, institucions públiques, privades i professionals amb l'objectiu de fer extensiva la filosofia pilar de la nostra entitat, la de promoure la convivència i la participació
- la formació en aquest àmbit tant a nivell universitari com d'especialització a partir de la confecció de cursos a mida per això GREC compta amb un pla docent, com a modalitat de gestió i aplicació de la formació, constitueix una concreció dels recursos que ofereix l'entitat per cobrir les necessitats dels equips i organitzacions en la prevenció i resolució de conflictes
- l'assessorament i suport a organismes i institucions que es troben en situacions conflictives i que volen cercar i treballar vies per la seva resolució. Des de la mirada de la nostra entitat, a través de la gestió positiva del conflicte, incorporem un element de qualitat, com un valor afegit, a la tasca que desenvolupa l'organització. GREC ha creat una sèrie de recursos per treballar la resolució de conflictes als centres educatius, un catàleg de serveis i publicacions.





Per què és necessari un Pla de Participació per GREC?

Des de fa un temps, des dels diversos àmbits i comissions de treball de la nostra entitat, es reflexiona sobre el funcionament de l'organització i la millora dels nivells de participació. És per això que l'any passat vam presentar el projecte per a l'elaboració del Pla de Participació amb l'objectiu d'aprofitar l'oportunitat per aturar-nos a reflexionar interna i externament sobre els nostres sistemes i espais de participació, sobre els destinataris de les nostres accions i com fer del tarannà i la idiosincràsia de l'entitat, una manera de fer més compartida i propera a socis i col·laboradors així com aquelles persones que s'interessaven per l'entitat.

Així doncs, es va desenvolupar una diagnosi acord a la situació del moment, metodològicament basada en un mapa de compromís utilitzant l'eina DAFO i algun recurs de l'enfocament del Marc Lògic, per a la definició i anàlisi real de la nostra organització a fi que ens permetés canalitzar i potenciar aquells aspectes destacats de GREC vinculats al model relacional intern i extern vigent.

Gràcies a aquest anàlisi a través del DAFO i arbres de problemes vam poder perfilar exactament el nostre model de funcionament que ens defineix i identifica.

Alguns dels **trets que caracteritzen la nostra organització** es basen en:

- La potencialitat de comptar amb un equip multidisciplinari i expert
- Ser una organització flexible de treball intern
- La voluntat assumida de millora
- Comptar amb un xarxa de relacions estables amb d'altres entitats i l'interès en l'aposta per dinàmiques d'actuació en xarxa i;
- L'aposta pels mecanismes de millora comunicativa a tots nivells

OBJECTIUS

L'objectiu general d'aquest projecte és elaborar el Pla de Participació passant en primer lloc per fer una revisió de la diagnosi amb la que compta l'entitat, a fi d'actualitzar-la als importants canvis que s'han donat en aquest últim any i compartint a través d'un nou procés que conformarà el Pla.

Considerem necessària una actualització de la diagnosi, observant els elements de canvi, els de transició i els elements que no han modificat el seu funcionament o raó de ser. D'aquesta actualització pretenem analitzar:

- El grau de vinculació i compromís existent entre els diferents actors que formen part de l'entitat.





- La implicació activa dels actors, considerant la seva representativitat i diversitat de grups participants.
- Conèixer de forma integral les problemàtiques que afecten els diferents nivells de treball i compromís.
- Establir una clarificació dels canals de comunicació i informació existents, així com els de participació i decisió.

Amb la voluntat, com dèiem, de desenvolupar un pla de participació que contribueixi en la planificació participada i estratègica de l'entitat: orientar la seva activitat i l'àmbit d'actuació prioritària, vertebrar les accions a desenvolupar i consolidar la lògica de treball interna que regeixi els criteris de l'entitat.

Fruit del procés **els resultats esperats** són:

- Un diagnòstic ajustat a la situació real de partida i propostes més riques que complementin la seva dimensió de treball.
- Un document que ens sigui un full de ruta que consideri les posicions i vincles existents i com enfortir-los i millorar-los.
- Treballar aquells aspectes que permetin generar un sentiment de pertinença i d'identificació de les persones a l'entitat
- Crear o reforçar, en el cas que existeixin les eines per permetre corresponsabilitzar a totes les persones vinculades amb tot allò relatiu a l'associació: programa, pressupostos, activitats, projectes.
- Riquesa i creativitat socials en les propostes i les decisions gràcies a la diversitat d'actors socials que participen en l'associació.
- Una distribució equitativa de la presa de decisions de manera que la corresponsabilitat empoderi a l'equip permanent i la presa de decisions sigui compartida legitimant així les decisions preses i la pròpia gestió que duem a terme.

